

Einkaufs- und Wirtschaftsgesellschaft
für Verkehrsunternehmen mbH

beka

Handel
Bildung
Verlag
Kooperation

Neu!

Rechte, Pflichten sowie Kündigung im Krankheitsfall

13. und 14. September 2010
Koblenz

Trainer:
Rechtsanwalt Volker Pfeiffer
Fachanwalt für Arbeitsrecht
und Trainer der PIW GmbH

Zielgruppe:
Führungskräfte, Mitarbeiter/innen der
Personal- und Organisationsabteilungen

CLASSIC SEMINAR

Service-Informationen:

Telefon: 02 21 / 95 14 49-13

E-Mail: bildung@beka.de

Bildungsteam:

R. Domgörgen -13

H. Peters -14

C. Fahrentrapp -14

I. Behnke -21

Anmeldung:

Fax: 02 21 / 95 14 49-30

oder www.beka.de

beka:

Telefon: 02 21 / 95 14 49-0

Bismarckstraße 11-13

50672 Köln

Sehr geehrte Damen und Herren,

unabhängig von der Frage der Kündigungsmöglichkeit bei erheblichen Fehlzeiten oder Leistungsminderungen stellt der Umgang mit Arbeitnehmern/-innen, die häufig erkranken, ein nicht unerhebliches Problem dar.

Es herrscht häufig erhebliche Unsicherheit bei der Frage, unter welchen Voraussetzungen die Kündigung eines Arbeitnehmers / einer Mitarbeiterin mit hohen Fehlzeiten bzw. mit starker Leistungsminderung möglich ist. Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte befasst sich häufig und intensiv mit diesem Problemfeld, aus der Sicht der Arbeitgeber setzt die Rechtsprechung trotz der grundsätzlichen Zulässigkeit von Kündigungen wegen Krankheit dennoch hohe Hürden. Verstärkt wird die Problematik durch die Einführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements in § 84 II SGB IX.

Dieses Seminar dient daher dem Ziel, den Teilnehmern Rechtssicherheit im Umgang mit Arbeitsunfähigkeit und Krankheit im Arbeitsverhältnis zu geben.

Programmrahmen

Teil I - Rechte und Pflichten im Krankheitsfall

1. Rechte und Pflichten im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit

- 1.1 Meldepflicht
- 1.2 Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit
- 1.3 Beweiswert des Attestes
- 1.4 Krankheit im Ausland
- 1.5 Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit
- 1.6 Alkoholabhängigkeit

2. Wegfall der Vergütung trotz Arbeitsunfähigkeit

- 2.1 Fortsetzung der Erkrankung
- 2.2 Rechte des Arbeitgebers bei einer Wiedereingliederungsphase

3. Fehlverhalten des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin

- 3.1 Gleichzeitige Arbeitsleistung an anderer Stelle
- 3.2 Verdacht der Attesterschleichung
- 3.3 Androhung der Arbeitsunfähigkeit

4. Fehlen ohne Arbeitsunfähigkeit

- 4.1 Arztbesuch
- 4.2 Krankheit von Familienangehörigen
- 4.3 Verschulden eines Dritten an der Arbeitsunfähigkeit

5. Weitere Problemstellungen im Zusammenhang mit der Arbeitsunfähigkeit

Teil II - Chancen für eine Kündigung wegen Krankheit

1. Voraussetzungen für die Kündigung wegen Krankheit

- 1.1 Häufige Kurzerkrankung
- 1.2 Lang andauernde Erkrankung
- 1.3 Dauernde Arbeitsunfähigkeit
- 1.4 Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit

2. Die 3-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts

3. Auswirkungen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (krankheitsbedingte Kündigungen)

4. Besondere Kündigungsschutzbestimmungen

5. Darlegungs- und Beweislast

6. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung

7. Neue höchstrichterliche Rechtsprechung

Schwerpunktsetzung durch die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Zeitplan des Seminars

	<u>1. Tag</u>	<u>2.Tag</u>
Seminarbeginn	09.00 Uhr	08.30 Uhr
Mittagessen	12.00 Uhr	12.00 Uhr
Seminarende	16.30 Uhr	16.00 Uhr
Abendessen	18.00 Uhr	

Die Kaffeepausen werden individuell abgestimmt.

Anmeldung und organisatorischer Ablauf

Tagungsort **Contel Koblenz**
Pastor-Klein Str. 19

56073 Koblenz-Raumental

Mit dem Tagungshotel wurde eine Tagungspauschale in Höhe von **€ 129,--** vereinbart. In der Tagungspauschale sind enthalten:

- Mittag- und Abendessen am ersten Veranstaltungstag inkl. je einem Getränk
- Mittagessen am zweiten Veranstaltungstag inkl. einem Getränk
- Kaffeepausen und Tagungsgetränke

Im Tagungshotel haben wir genügend Einzelzimmer vom 12.09. bis 14.09.2010 für Sie vorgebucht. Die Übernachtungskosten im Einzelzimmer inkl. Frühstück betragen **€ 80,--** pro Nacht.

Bitte senden Sie uns die Anmeldung per Post oder per Fax unter 0221/ 951449-30 zurück!

beka GmbH
Abt. Bildung
Postfach 19 04 01

50501 Köln

Anmeldeschluss: 27.08.2010

Teilnehmeranmeldung

**Seminar: Rechte, Pflichten sowie Kündigung
im Krankheitsfall**

Termin: 13. und 14. September 2010 in Koblenz

Vor- und Zuname: _____

Position: _____

Unternehmen: _____

Anschrift: _____

E-Mail-Adresse
des Teilnehmers: _____

Telefon-Nr.: _____

Telefax-Nr.: _____

Zimmerreservierung

Wir bitten um Buchung eines Einzelzimmers

an Kurstag ()

ab Vorabend ()

Zimmerreservierung wird nicht gewünscht ()

Die Teilnahmegebühr sowie die Tagungspauschale und Übernachtungskosten gem.
Seminarankündigung zzgl. ges. MwSt. bitten wir in Rechnung zu stellen an

Unterschrift

Datum

pdf